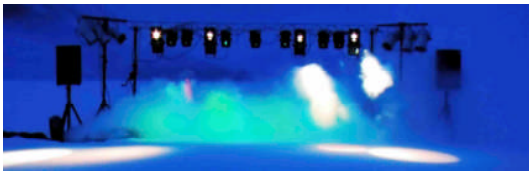


**Coach** Ulrich Schlingensiepen, Dipl.

Soz.Päd., langjährige Tätigkeit bei öffentlichen und freien Organisationen der sozialen Arbeit, als Bereichsleiter umfangreiche Erfahrungen in den Bereichen Führung, Beratung und Personalentwicklung, seit 17 Jahren selbstständig als Organisationsberater, Supervisor und Coach. Lehrender Supervisor der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv) und der Systemischen Gesellschaft (SG), Lehrberater an den Universitäten Kassel, Frankfurt und Tübingen, Büros in Stuttgart und Potsdam (ab Jan.2012 in Werder (Havel))

[www.schlingensiepen.de](http://www.schlingensiepen.de)



**Termine** sind nur als Gesamtpaket buchbar:

1. Donnerstag, 01. März 2012
2. Donnerstag, 22. März 2012
3. Montag, 16. April 2012
4. Donnerstag, 10. Mai 2012
5. Donnerstag, 14. Juni 2012

Jeweils 17.30—21.00 Uhr

**Veranstalter** Schlingensiepen OSC

Schlingensiepen OSC  
Organisationsberatung.Supervision.Coaching  
Kaiser- Friedrich- Str. 8  
14469 Potsdam  
Tel.: 0331.50 54 05 30  
Mobil: 0171.526 59 46  
[fragen@schlingensiepen.de](mailto:fragen@schlingensiepen.de)  
[www.schlingensiepen.de](http://www.schlingensiepen.de)

**Fachliche Leitung** Ulrich Schlingensiepen

**Kosten** 600,00 EUR (zzgl. MwSt.) inkl. Seminarunterlagen und Getränke

**Ort** Berlin  
wird noch bekannt gegeben

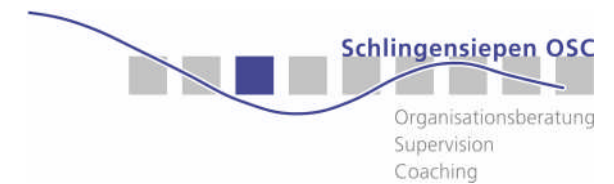
Datenschutz die Kontaktdaten werden ausschließlich zur Kommunikation mit Ihnen genutzt.

**Information** Ulrich Schlingensiepen  
Email [fragen@schlingensiepen.de](mailto:fragen@schlingensiepen.de)

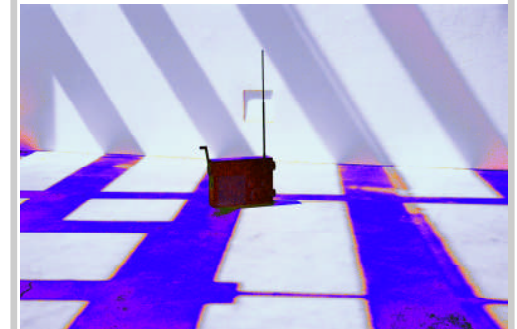
**Anmeldung** bitte per Telefon, Post, email

Stornierung bei Rücktritt Ihrerseits ist eine schriftliche Abmeldung erforderlich. Dabei ist ein Rücktritt 3 Wochen vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei, danach die volle Gebühr zu entrichten.

[www.schlingensiepen.de](http://www.schlingensiepen.de)



## After- Work- Coaching



Praxis der Mitarbeiter- und Teamführung

Workshops in Berlin

# After Work Coaching—Praxis der Mitarbeiter- und Teamführung

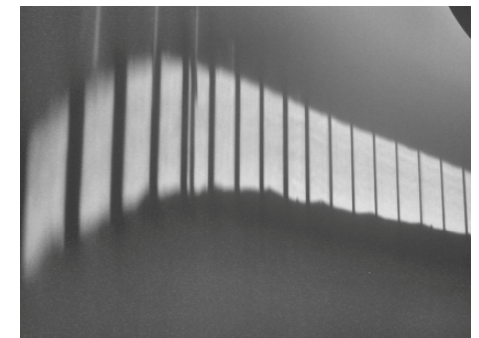
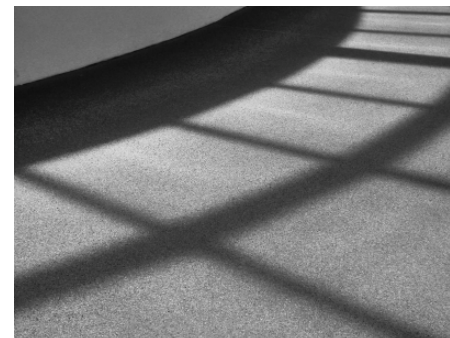
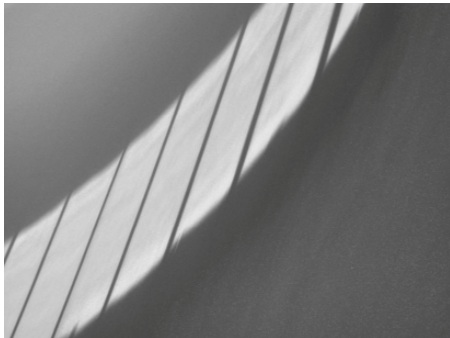
**Ziel** Führungskräften fehlt immer wieder ein neutraler aber kompetenter Gesprächspartner zum Austausch und zur Auseinandersetzung über grundsätzliche Fragen ihres Leitungshandelns, über besondere Entscheidungssituationen und Veränderungsprozesse oder schwierige Mitarbeiter/- innen. Das After Work Coaching bietet in einer Konstanten Gruppe von max. 8 TN die Möglichkeit, mit begrenztem zeitlichen Aufwand an praktischen Fragen der Mitarbeiter- und Teamführung gemeinsam und lösungsorientiert zu arbeiten. Inhalte der Veranstaltung sind die konkreten Anliegen, Veränderungswünsche, Frage- und Aufgabenstellungen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

## Themenspektrum

- Rollenklarheit als Führungskraft
- Reflektion und Optimierung des eigenen Führungsstils.
- Bewältigung von Konflikten
- Problemlösefähigkeit
- Gestaltung schwieriger Mitarbeitergespräche
- Umgang mit schwierigen Teamsituationen
- Führung schwieriger Mitarbeiter/- innen
- Erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem eigenen Vorgesetzten
- Eigene Positionierung im Team / in der Organisation
- Eigenes Potential und persönliche Entwicklung
- Eigene Entwicklung und Ziele
- Selbstmanagement und Selbstfürsorge

## Methodik Was leistet After Work Coaching?

Führungskräfte brauchen Feedback, Austausch und Rückmeldung darüber, wie andere in einer ähnlichen Situation handeln und wie sie selbst und ihr Verhalten wahrgenommen werden. Im After Work Coaching kann jede und jeder Fälle und Anliegen aus dem beruflichen Alltag einbringen. Der kollegiale Austausch wird ergänzt durch Reflexionsangebote und methodische und inhaltliche Anregungen durch einen professionellen Coach. Die eingesetzten Methoden werden auf die individuelle Situation und Persönlichkeit der TN sowie der Gruppe zugeschnitten. Neben systemischen und lösungsorientierten Methoden kommen Techniken des Perspektivenwechsels zum Einsatz.



**Zielgruppe** Das Programm richtet sich an Berufstätige, die Personalverantwortung tragen und interessiert sind, ihre Führungserfahrungen und ihr Führungsverhalten zu reflektieren und ihre Handlungs- und Verhaltensmöglichkeiten zu erweitern.