

Albert-Schweitzer-Realschule Böblingen - Zukunftskonferenz

Grundidee einer Zukunftskonferenz ist es, Angehörige unterschiedlicher Interessengruppen für ein bis drei Tage zusammenzubringen, um zu einem Thema eine gemeinsam getragene Vision zu entwickeln und Maßnahmepläne zu ihrer Umsetzung zu erarbeiten.

An einer Zukunftskonferenz nehmen in der Regel zwischen 50 und 70 Personen teil. Bei ihrer Auswahl ist darauf zu achten, dass möglichst alle von dem anstehenden Thema berührten Gruppen tatsächlich vertreten sind.

Konzept und Design
U. Schlingensiepen
M. Schubert

Verantwortung für eine gesunde Schule
Verantwortung für eine Schule, die Spaß macht
„Angebote“ in der Schule reflektieren, die um den Unterricht herum angeboten werden
Was muss geschehen, dass Lernen und „in die Schule gehen“ Spaß macht?

1. Lehrer
2. Schüler
3. Eltern
4. SMV-Vertreter
5. Ehemalige Schüler
6. Ehrenamtliche „Macher“

In der Zukunftskonferenz der Albert-Schweitzer-Realschule (ASR) in Böblingen werden an sechs Arbeitstischen Vertreter/innen folgender Bereiche mitarbeiten

6 Tische

Grundidee einer Zukunftskonferenz

Zunächst arbeiten die Teilnehmenden in homogenen 6- bis 8-Personengruppen zusammen, um dann im Laufe der Konferenz in so genannte Max-Mix-Gruppen systematisch wechselnd mit Angehörigen anderer Gruppen zusammenzukommen. So werden im Verlaufe der Konferenz Gruppengrenzen aufgebrochen und Gemeinsamkeitsgefühle quer zu den bereits bestehenden Gruppenloyalitäten aufgebaut. Zwischendurch gibt es Plenumsphasen, in denen Ergebnisse zusammengetragen und Abstimmungsprozesse erfolgen.

Neben der Architektur einer Zukunftskonferenz werden wir auch andere Arbeitsmethoden einsetzen, die Lust auf Handeln machen, Gemeinsames wie Unterschiedliches verdeutlichen, kreative Methoden, szenische Darstellungen, Ideen aus der open-space Technology, die Selbststeuerung und Selbstverpflichtung fördern.

ASR-Zukunftskonferenz
24./25.03.06

Thema der ASR Konferenz

Zukunft gestalten heißt:
Wir wollen mit Ihnen und Euch arbeiten
Das Bestehende würdigen
Neues „erfinden“
Beides vernetzen
Kommunikation sicherstellen
Und Verantwortung übernehmen

was wir wollen

Überprüfung des Status Quo der an der ASR angebotenen Projekte rund um den Unterricht
Reflexion und Bewertung der Zusatzangebote und deren Vernetzung
Entwicklung neuer Angebote und Projekte, sowie Strategien für deren Implementierung
Kommunikation zwischen den direkt Beteiligten sicherstellen
Kommunikation der Stakeholder wird transparent

Ziele der Konferenz sind

Feedbackschleifen etablieren
und
mit einem speziellen Beratungsdesign
Veränderungsprozesse attraktiv begleiten