© www.schlingensiepen.de

# open space technology

**Augen auf! Mit Überraschungen ist zu rechnen!**

## wie fing alles an?

Harrison Owen organisierte 1983 eine Konferenz bei der sich anschließend alle eining waren: das Beste waren die Pausen. Er fragte sich daraufhin wie die Lebendigkeit und die Produktivität einer Kaffeepause mit der Ergebnisorientierung einer Konferenz zu verknüpfen seien. Die Suche führte ihn zu Urformen menschlicher Kommunikation.

## Kommunikation - Formen

- **Der Kreis**: Bedeutendes findet im Kreis statt. Im Kreis gibt es kein Oben und Unten, kein Wir und Sie
- **Der Atem**: wenn wir "außer Atem" sind, läuft nicht viel. Wir müssen erst wieder "Tritt fassen", damit sich Zusammenarbeit und Lernen entfalten können.
- **Das schwarze Brett**: damit teilen sich Menschen gegenseitig ihre Interessen mit.
- **Der Marktplatz**: hier wählen wir zwischen Angeboten und können einen Handel zu gegenseitigem Nutzen eingehen

## Das Prinzip

- Eine Veränderung simultan in Gang setzen
- Möglichst viele Beteiligte einbeziehen
- Identifikation mit dem Ziel herstellen
- Haltungswechsel (Paradigmen) im System auslösen
- Voneinander lernen und miteinander arbeiten
- Gemeinschaft wachsen lassen
- Die Umsetzung in die Verantwortung der TeilnehmerInnen legen

## Die Prozessphasen

- Vorbereitungsworkshops, initiieren der Steuergruppe
- Durchführung der Konferenz
- Auswertung und Begleitung des Umsetzungsprozesses

## Die Eignung

Open Space Konferenzen eigenen sich gut für Situationen, in denen es für die Organisation einen möglichst klaren Fokus oder eine möglichst klare Fragestellung gibt, zu der möglichst viele Ideen, Vorschläge oder Ansätze entwickelt werden sollen

## Das Thema

1. Die Aufgabenstellung ist komplex und tendenziell konfliktträchtig
2. Die Lösung unbekannt
3. Das Thema brennt allen unter den Nägeln
4. Die Gruppe ist ein Spiegel des gesamten Systems

## zwei Erscheinungen

- **Hummeln**: "Hummeln" sind diejenigen, die von einer Gruppe zur andern ziehen und damit die guten Ideen weitertragen
- **Schmetterlinge**: "Schmetterlinge" sind solche, die keine aktive Rolle einnehmen. Aus ihrem Freiraum heraus entwickeln sie besondere Impulse für den Prozess der gesamten Gruppe

## ein Gesetz

- **Gesetz der zwei Füße**: ich ehre eine Gruppe mit meiner Abwesenheit, wenn ich weder etwas lernen noch etwas beitragen kann

## Vier Grundsätze

- **Die da sind, sind genau die Richtigen**: Ich wende mich auschließlich den Menschen zu, die hier mit mir zusammen sind und lasse mich auf sie ein
- **Was immer auch geschieht: Es ist das Einzige, das geschehen kann**: Alles, was hätte geschehen können, sollen oder müssen ist völlig unbedeutend
- **Es fängt an, wenn die Zeit reif ist**: Der geniale Einfall und die bahnbrechende Idee kommen nicht auf Bestellung. Ich kann gelassen den richtigen Zeitpunkt erwarten
- **Vorbei ist vorbei**: ich gehe mit meiner Zeit produktiv um. Wenn eine Aufgabe erledigt ist, wende ich mich anderen Dingen zu. Wenn die vereinbarte Zeit jedoch schon abgelaufen ist und es gerade erst beginnt spannend zu werden, verabreden wir uns neu