

OPEN SPACE ist Wissensmanagement . Wissen ist als Ressource nur wirksam, wenn es in Bewegung ist, sich konkretisiert und "materialisiert", also in praktisches Handeln umgesetzt wird. Wissen ist ein "Stoff", der durch Teilung nicht weniger, sondern mehr wird, der zu seiner Vermehrung also Kommunikation braucht.

## Open Space Konferenz

wird erstellt und den TN am Ende der Konferenz persönlich ausgehändigt!

Dokumentation

Die Themen werden in vorbereiteten Räumen zu unterschiedlichen Zeiten von Arbeitsgruppen bearbeitet. Es gibt die Möglichkeit, jederzeit zu wechseln.

Arbeitsgruppen

jede/r überlegt, wo er mitmachen möchte. Wer interessiert sich für was und geht wohin... viele Möglichkeiten.

Der Marktplatz

zunächst gibt es nur eine leere Wand (das schwarze Brett), an der zu Beginn der Konferenz die Teilnehmenden ihre Anliegen veröffentlichen und ihr Thema plazieren: wo und wann sie es bearbeiten.

Zeit- und Raumtafel

Eine vielfältige Verpflegung, die dauerhaft zur Verfügung steht. Die Arbeits- und Pausenphasen fließen dadurch ineinander über.

Das Essen als Zentrum der Gemeinschaft

Räumlichkeiten mit ausreichendem Platz für den/die Sitzkreis/e und die Arbeitsgruppen sowie die Zeit- und Raumtafel. Hell, Atmosphäre, belüftbar, freundlich.

Der richtige Raum

- Vorbereitungsworkshops, initiieren der Steuergruppe
- Durchführung der Konferenz
- Auswertung und Begleitung des Umsetzungsprozesses

Die Prozessphasen

In Großkonferenzen werden Energien auf mehreren Wegen gleichzeitig ins Fließen gebracht:  
Kommunikationsbahnen, die neu geschaffen werden, transportieren neue Lebensenergie. Menschen, die sonst nicht miteinander ins Gespräch kommen, begegnen einander, tauschen sich aus. Es gibt Reibung, Kontakt, Kraft.  
Neue Perspektiven, wie etwas von außen, von Kunden, der Öffentlichkeit, von KollegInnen bringen eingeschlafene Energie wieder in Bewegung. Der gemeinsame Blick auf die vorhandenen Ressourcen, die Wertschätzung der eigenen Erfolge und Leistungen bringt alte Energie wieder hervor.  
Die Erarbeitung gemeinsamer Zukunftsbilder und Visionen mobilisiert Energie und aktiviert für die Umsetzung der Ziele.

Energie total

eine Veränderung simultan in Gang setzen  
möglichst viele Beteiligte einbeziehen  
Identifikation mit dem Ziel herstellen  
Voneinander lernen und miteinander arbeiten  
Gemeinschaft wachsen lassen  
die Umsetzung in die Verantwortung der TN legen

das Prinzip

Open Space Konferenzen eignen sich gut für Situationen, in denen es für die Organisation, das Unternehmen einen möglichst klaren Fokus oder eine möglichst klare Fragestellung gibt, zu der viele Ideen, Vorschläge oder Ansätze entwickelt werden sollen.

Die Eignung

Die Teilnahme ist freiwillig

Das Thema

1. Die Aufgabenstellung ist komplex und tendenziell konfliktträchtig
2. Die Lösung unbekannt
3. Das Thema brennt allen unter den Nägeln
4. Die Gruppe ist ein Spiegel des gesamten Systems